

正社員を減らし、“生涯”派遣の若者を増やす 安倍政権の労働者派遣改悪法案

— 派遣改悪法案のポイント —

- ① 派遣社員の受け入れ期間の制限を事実上撤廃
⇒企業は正社員ではなく、使い勝手の良い派遣社員を選択

現行



原則1年、最長3年(専門業務を除く)

改悪
法案

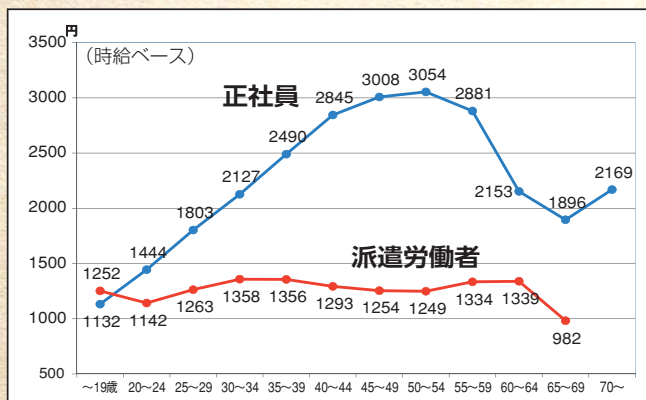


無期限 (有期雇用の場合、3年ごとに人を入れ替えて
労働組合等から意見を聴くこと等が必要)

- ② 派遣社員の待遇改善措置は実効性なし



こんなに賃金が違う



資料出所: 正社員については、賃金構造基本統計調査(2008) 派遣労働者については、派遣労働者実態調査(2008)
出典: 雇用政策研究会報告書「持続可能な活力ある社会を実現する経済・雇用システム」(2010年)より抜粋

6割が正社員希望

派遣を選んだ理由

正社員として働きたいが、
職が見つからなかった **38.8%**

希望する働き方

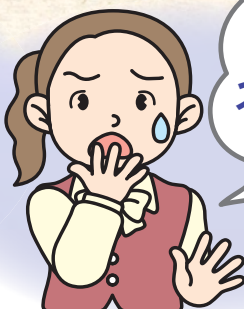
正社員として働きたい **60.7%**

出典: 厚生労働省「派遣労働者実態調査」インターネットを利用したアンケート調査(2013年3月)

派遣社員に
仕事をとられて
リストラ?



待遇改善ないまま“生涯”派遣?



給料も
低いままで
スキルアップも
できないの?



いつまでも
正社員に
なれない?



世界の常識に反する労働者派遣改悪

“生涯”派遣で“低賃金”

待遇改善なし

ヨーロッパでは、派遣労働は「臨時的・一時的」が原則

日本：法案は期間制限の撤廃で、派遣労働が永続化

また、正社員と派遣社員の「均等待遇」が原則

日本	EU	イギリス	ドイツ	フランス	ベルギー
均等待遇の配慮	均等待遇	均等待遇	均等待遇	均等待遇	均等待遇

出典：第196回労働政策審議会労働力需給制度部会資料

日本：法案は情報提供等の配慮のみ＝均等待遇は義務化されず

「格差」を拡大するアベノミクス

法人税
減税

公共事業
バラマキ

正規労働者

VS

非正規労働者

大企業

VS

中小企業

大都市

VS

地方

派遣
改悪法案

悪い
インフレ

急激な
円安

民主党は働く人を守ってきました

民主党政権では労働者派遣法を改正し、以下のことを実現

- 日雇派遣を原則禁止
- 安定雇用促進
- 待遇改善
- 違法派遣根絶 など…

時計の針を逆戻りさせる改悪は許しません！！